

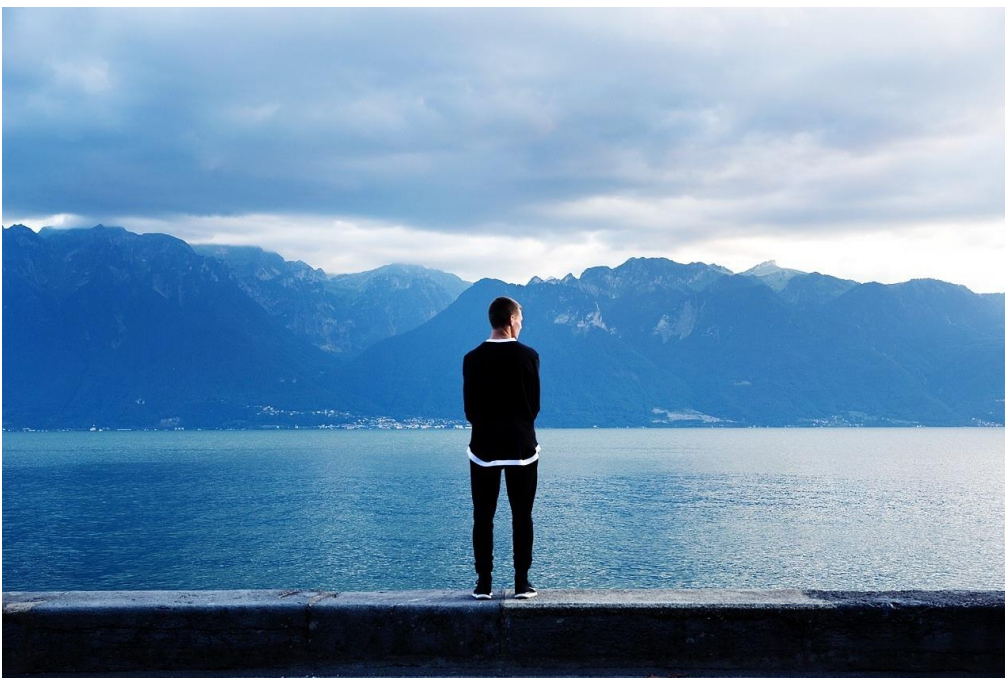


Nachfolge Regelung / Familien INTERN

Nachfolger, die 12 goldenen Regeln

Drum prüfe , wer sich ewig bindet

1. Treten Sie die Nachfolge nur an, wenn Sie es wirklich wollen.
2. Klären Sie die Verhältnisse zum Senior und zu anderen Familienmitgliedern.
3. Treten Sie die Nachfolge nur an, wenn Sie es wirklich wollen und können.
4. Machen Sie Karriere ausserhalb des eigenen Unternehmens. Ist gut für den Selbstwert.
5. Uebernehmen Sie unternehmerische Verantwortung
6. Stellen Sie zusammen mit dem Senior einen Fahrplan auf.
7. Erstellen Sie gemeinsam Spielregeln
8. Geben Sie sich selber in die Unternehmung ein, aber mit Gefühl und Verstand
9. Auch Seniorchefs sind Menschen, erwarten Sie nicht zu viel
10. Denken Sie daran, die Nachfolge betrifft nicht nur Sie ,sondern auch Ihre Frau, Mann , Familie
11. Wunsch und Realität auseinander halten. Erkennen Sie Ihre Paar Schuhe.
12. Bleiben Sie sich treu





Konfliktsituationen

- Sie wollen ,haben aber keine Chance
- Kreativität gegen Tradition
- Unterschiedliche Wertvorstellungen
- Fremdbestimmung
- Geschwisterrivalitäten, Virus : Neid, Eifersucht, Missgunst, Rivalitäten
- Ich will nicht, doch wie sage ich es
- Vater & Sohn : Leistungsdruck hohe Erwartungen
- Wenn Sie im Unternehmen drin sind
- Schaffen Sie klare Verhältnisse mit anderen Nachfolgern
- Gehen Sie die Veränderungen zügig an
- Denken Sie an die Mitarbeiter, jeder von Ihnen ist wertvoll
- Auch Externe müssen zur Unternehmung passen
- Schaffen Sie Privilegien ab, nützen Sie die Stunde
- Kleine Zeichen haben oftmals grosse Wirkungen

